

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Светлячок»
п. Приаргунск

ПРИКАЗ

от 10.10.2022г

№ 44

«О внедрении программы наставничества»

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБДОУ детский сад «Светлячок» п. Приаргунск.
2. Утвердить программу наставничества в МБДОУ детский сад «Светлячок» п. Приаргунск.
3. Утвердить Дорожную карту на 2022/23 учебный год.
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 1).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя заведующего по воспитательной и методической работе Т.А. Ёлгину.
6. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества и куратору внедрения целевой модели наставничества Т. А. Ёлгиной
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные Дорожной картой наставничества в МБДОУ детский сад «Светлячок» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.
7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад «Светлячок»

Попова Е.В.

С приказом ознакомлена:

Заместитель заведующего по ВМР

Ёлгина Т.А.



**ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ
НАСТАВНИЧЕСТВА**

№ п/п	Наименование показателя	Значение , %
1	Доля воспитателей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества воспитателей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству воспитателей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
2	Доля воспитателей – молодых специалистов (без педагогического образования), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества воспитателей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству воспитателей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100